



De publicación inmediata: 11/1/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UNA DISMINUCIÓN DE LA TASA DE EVALUACIÓN DE COMPENSACIÓN LABORAL PARA EL 2024, CREANDO MÁS DE \$50 MILLONES EN AHORROS POTENCIALES PARA LOS EMPLEADORES DE NUEVA YORK

La tasa de evaluación de la compensación laboral disminuirá en un 6 por ciento en el 2024, lo que generará importantes ahorros para más de 400,000 pequeñas empresas en todo el estado

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que se espera que los empleadores de Nueva York ahorren más de \$50 millones de dólares en el 2024 debido a una reducción en la tasa de evaluación anual de compensación laboral, que se estableció hoy y que entrará en vigor el 1° de enero de 2024. Los empleadores pagan una evaluación anual para operar el sistema de compensación laboral del estado de Nueva York, la cual brinda beneficios críticos a los trabajadores que se lesionan o enferman debido a su trabajo, al mismo tiempo que protege a los empleadores de demandas costosas. Los ahorros proyectados reducirán los costos de evaluación actuales para todos los empleadores del estado de Nueva York, lo que será especialmente útil para más de 400,000 pequeñas empresas en todo el estado.

«A medida que los empleadores de Nueva York continúan lidiando con el aumento de los costos y la inflación, esta reducción de la tasa de evaluación se traducirá en ahorros significativos para las pequeñas empresas y mantendrá en el bolsillo de los neoyorquinos el dinero que con tanto esfuerzo se han ganado, **dijo la gobernadora Hochul**. «Nuestra comunidad de pequeñas empresas proporciona empleos fundamentales, impulsa nuestra economía local y hace que los vecindarios de todo el estado sean más vibrantes y dinámicos, y mi gobierno sigue comprometido en hacer de Nueva York un estado favorable para las empresas y los trabajadores de la nación, manteniendo beneficios vitales como la compensación laboral y al mismo tiempo ayudan a las empresas a mantener bajos los costos».

El presidente de la Junta de Compensación Laboral del Estado de Nueva York establece una tasa de evaluación para todos los empleadores antes del 1° de noviembre de cada año, que entrará en vigor el 1° de enero del año calendario siguiente. Para el 2024, la tasa será del 9.2 por ciento de la prima estándar o prima equivalente, una disminución del 6 por ciento con respecto al 2023, lo que se espera que ahorre a las empresas del estado de Nueva York aproximadamente \$53 millones.

La presidenta de la Junta de Compensación Laboral, Clarissa Rodríguez, dijo: «La Junta se enorgullece de apoyar a la gobernadora en el apoyo a las empresas de Nueva York y a sus empleados. Con el anuncio de hoy sobre costos más bajos para los empleadores y el aumento recientemente anunciado en los beneficios mínimos para los empleados, estamos logrando un progreso constante en la creación de un mejor sistema de compensación laboral para trabajadores y empresas.

Las tasas de evaluación están determinadas por la necesidad de la Junta de Compensación Laboral y la prima estatal presupuestada. La tasa se calcula dividiendo los gastos anuales totales estimados de la Junta por una base de la prima estatal total estimada. Las aseguradoras deben aplicar la tasa de evaluación a su prima o prima equivalente.

Si desea obtener más información sobre la tasa de evaluación de 2024 y otra información para empleadores relacionada con compensación laboral, puede obtenerla en el sitio web de la Junta de Compensación Laboral del Estado de Nueva York en el sitio web: wcb.ny.gov.

###

Noticias adicionales en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)